**Почему коллективный договор НУЖЕН работодателю:**

Все в одном документе! Все локальные акты (по оплате и охране труда, трудовым отношениям) можно объединить в одном документе - коллективном договоре.

Плюсы:

 - при уведомительной регистрации коллективного договора будет проведен бесплатный аудит документов; упорядочивание локальной нормативной базы;

- это поможет избежать напряженности и стабилизировать отношения с трудовым коллективом, позволит избежать конфликтов, так как уменьшится количество спорных ситуаций с работниками.

- позволит исключить дискриминацию одних работников по отношению к другим, субъективный подход к работникам руководителей среднего звена, злоупотребления со стороны работников. Коллективный договор един для всех! Коллективный договор распространяется на всех работников в равной мере.

Стабильный коллектив - эффективная работа предприятия! Успех предприятия, достижение приоритетных целей и задач зависит не только от постоянного развития, но и определяется действиями по отношению к своим работникам. С учетом финансово-экономического положения организации работодатели могут установить повышенный уровень гарантий для работников (например, установление премий, выплаты материальной помощи при различных ситуациях. Гарантии могут быть и не связанны с денежными выплатами, например, предоставление свободного времени работникам для сопровождения детей в школу (1 сентября, выпускной), меры поощрения работников (чествование ветеранов, грамоты, «доска почета»)). Плюсы - гарантии, которые зафиксированы в коллективном договоре, мотивируют работников работать лучше, увеличивают производительность труда, улучшают моральный климат в коллективе избавляют от текучести кадров.

**ВАЖНО!** Коллективный договор подлежит обязательной уведомительной регистрации в Департаменте социальной политики Курганской области, срок действия коллективного договора - 3 года.

Коллективный договор - гарантия стабильности организации.