

ПРОТОКОЛ
заседания территориальной трехсторонней
комиссии по регулированию социально – трудовых отношений
в Куртамышском муниципальном округе Курганской области

г. Куртамыш

25 сентября 2024 года

15-00 часов

Место проведения:
малый зал Администрации
Куртамышского
муниципального округа
Курганской области

Присутствующие:

от Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области:

- Н.В. Бухалко - заместитель Главы Куртамышского муниципального округа по социальным вопросам – координатор трехсторонней комиссии;
- О.А. Солодкова - заместитель Главы Куртамышского муниципального округа – руководитель финансового отдела Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области;
- И.А. Крюкова - руководитель отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области;

От Совета отраслевых профсоюзов:

- О.В. Тельминова - председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Межрайонная больница № 6» - координатор стороны;

Представители работодателей:

- М.В. Воробьева - директор ЦЗН Куртамышского муниципального округа ГКУ «ЦЗН Курганской области»;
- О.Н. Постовалова - директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Куртамышская средняя школа № 1» - координатор стороны (по согласованию);

Секретарь трехсторонней комиссии:

- Д.С. Деулина - ведущий специалист отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области.

Приглашенные:

- Я.Г. Перевалова - руководитель Отдела по развитию городской территории Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области;
- Т.А. Ломцова - заместитель руководителя МОУО «Отдел образования Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области».

Вопросы, вынесенные на рассмотрение комиссии:

1. Информация о выполнении коллективных договоров в учреждениях и на предприятиях Куртамышского муниципального округа. Приглашение на 3-стороннюю комиссию работодателей, не имеющих коллективных договоров или иных документов работодателя об увеличении заработной платы, а также нарушающих систему оплаты труда.

Докладчик – ведущий специалист сектора имущественных отношений отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Деулина Д.С.

2. О проведенной работе с организациями по заключению коллективных договоров.

Докладчик – ведущий специалист сектора имущественных отношений отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Деулина Д.С.

3. О соблюдении законодательства в области охраны труда, о работе, проводимой по профилактике травматизма в организациях.

Докладчик – руководитель Отдела по развитию городской территории Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Перевалова Я.Г.

4. О ходе летней оздоровительной компании детей Куртамышского муниципального округа Курганской области в 2024 году.

Докладчик – заместитель руководителя МОУО «Отдел образования Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области» Ломцова Т.А.

5. О трудоустройстве категории граждан, испытывающих трудности при поиске работы (выпускники профессиональных образовательных организаций, граждане, освобожденные из мест лишения свободы)

Докладчик – директор ЦЗН Куртамышского муниципального округа ГКУ «ЦЗН Курганской области» Воробьева М.В.

По 1 вопросу выступила ведущий специалист сектора имущественных отношений отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Д.С. Деулина.

Договорное регулирование социально-трудовых отношений осуществляется путем заключения коллективных договоров в организациях. Представители работников и работодателя оговаривают, что именно будет прописано в коллективном договоре.

Коллективный договор заключается, чаще всего, по инициативе работников с целью улучшения условий труда, повышения социальной защищенности и т.д.

Для работодателя заключение такого договора может быть также выгодным. Так, заключая коллективный договор, работодатель имеет возможность в нем конкретизировать законодательство и защитить себя как руководителя организации от непредсказуемых требований и поведения работников.

Положительные стороны для организаций, имеющих коллективный договор:

- коллективный договор нужен как доказательство обоснованности затрат, так как в нормативных актах имеются ссылки, позволяющие учесть расходы при исчислении некоторых налогов, если они предусмотрены именно коллективным договором. Согласно ст. 255 Налогового кодекса РФ расходы на премии и любые социальные выплаты, прописанные в коллективном договоре;

- коллективный договор помогает стабилизировать отношения работодателя с трудовым коллективом, через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива;

- коллективный договор позволяет сократить объем кадрового документооборота, так как у работодателя нет возможности контактировать непосредственно с каждым работником, в этом случае взаимодействие с работниками он осуществляет посредством коллективного договора;

- заключение коллективного договора исключает возникновение трудовых споров, конфликтов и забастовок.

На территории Куртамышского МО заключено 78 коллективных договоров, из них 62 – заключены в бюджетных организациях.

Администрацией Куртамышского муниципального округа Курганской области проводятся мероприятия информационно-разъяснительного характера, направленные на улучшение социально – трудовых отношений на предприятиях округа в части коллективных договоров.

В настоящий момент руководители сельских территорий и школы электронно регистрируют коллективные договоры, это намного упрощает работу и сокращает время регистрации коллективного договора или внесения изменений/дополнений в коллективный договор.

Работа по перезаключению, внесению изменений, принятию новых коллективных договоров на территории Куртамышского муниципального округа продолжается.

Решение, принятое комиссией:

Информацию принять к сведению, продолжить работу с работодателями Куртамышского муниципального округа по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

По 2 вопросу выступил ведущий специалист сектора имущественных отношений отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Д.С. Деулина.

Деулина Д.С.:

За 3 квартала 2024 года была проведена информационно-разъяснительная работа с предприятиями Куртамышского МО. Предпринимателям на эл. почты были разосланы уведомления о рекомендации заключить коллективный договор.

К примеру, ООО «Олкидс» отказались от заключения коллективного договора, ссылаясь на то, что это не является обязательным.

ИП Золотых И.В. отказалась заключать коллективный договор со своими работниками по той же причине.

МО МВД «Куртамышский» не реагируют на требование перезаключить коллективный договор на новый срок. Действие коллективного договора закончилось в июле 2020 года. 4 года мы не добились перезаключения коллективного договора.

Отделом экономики Администрации Куртамышского МО неоднократно были написаны письма в адрес руководителя Баринаова Андрея Валерьевича, ответа на них не поступало.

Также созвонились с юристом Куртамышского МО МВД «Куртамышский», который отвечает за заключение коллективного договора, так как в тот момент он находился в командировке. По приезду в г. Куртамыш обещал перезвонить, на данный момент ни ответов, ни звонков от них не поступило.

Так как заключение коллективного договора является добровольным, законодательно Администрация Куртамышского МО не может на них оказать какое-либо воздействие, только методом информационно-разъяснительной работы.

Предлагаю коллективно решить вопрос о методах воздействия на руководителей, которые имеют в подчинении от 15 человек, с целью заключения коллективных договоров в организациях Куртамышского МО.

Решение, принятое комиссией:

- пригласить на заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений главного специалиста – эксперта сектора социального партнерства Главного управления по труду и занятости населения Курганской области Натрусову Е.А. и индивидуальных предпринимателей Куртамышского МО с целью освещения положительных сторон коллективного договора;

- организациям, у которых заключен коллективный договор необходимо подготовить доклад о плюсах заключения коллективного договора.

Информацию принять к сведению, продолжить работу по заключению коллективных договоров в Куртамышском муниципальном округе. Срок исполнения: ноябрь 2024 года.

По 3 вопросу о соблюдении законодательства в области охраны труда, о работе, проводимой по профилактике травматизма в организациях выступил руководитель Отдела по развитию городской территории Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Я.Г. Перевалова

Согласно распоряжения Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области от 19.05.2022 г. № 534-р, на территории Куртамышского

муниципального округа утверждена межведомственная Комиссия по охране труда при Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области (далее - Комиссия).

Заседания Комиссии проводятся ежеквартально.

Основными задачами Комиссии являются:

- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

- содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Права Комиссии:

- запрашивать и получать в установленном порядке сведения и материалы, необходимые для достижения основных задач и функций, возложенных на Комиссию;

- вносить предложения в соответствующие органы и организации о принятии мер по обеспечению охраны труда;

- привлекать по согласованию с руководителями организаций квалифицированных специалистов для участия в подготовке к рассмотрению Комиссией материалов по вопросам обеспечения охраны труда;

- заслушивать на заседаниях информацию руководителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций всех форм собственности по вопросам охраны труда;

- обсуждать на заседании комиссии проекты правовых актов органов государственной власти, органов местного самоуправления по вопросам, касающимся обеспечения охраны труда.

Решение, принятое комиссией:

Информация принята к сведению, продолжить работу межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Куртамышского муниципального округа.

По 4 вопросу о ходе летней оздоровительной кампании детей Куртамышского муниципального округа Курганской области в 2024 году выступила заместитель руководителя отдела образования Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Т.А. Ломцова.

Организация оздоровления отдыха, досуга и занятости несовершеннолетних осуществляется в соответствии с муниципальной программой Куртамышского муниципального округа Курганской области «Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей». Организация летней оздоровительной кампании (далее ЛОК) – важная составляющая государственной социальной политики России в отношении семьи и детей.

На территории Куртамышского муниципального округа Курганской области в период ЛОК 2024 года была организована работа 5 лагерей с дневным пребыванием (далее – ЛДП).

В ЛДП оздоровлено 750 детей, из них 7 человек, состоящих на учете в органах и учреждениях системы, 16 детей участников СВО. В летний период из общего количества оздоровленных детей было оздоровлено 500 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации: 22 ребенка, оставшихся без попечения родителей, 6 детей-инвалидов, 34 ребенка с ограниченными возможностями здоровья, 437 детей, проживающих в малоимущих семьях.

Во исполнение протокола совещания Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 27.04.2024 г. № ТГ-118-ЛДП проведены тематические Дни Первых, в которых приняло участие 197 обучающихся.

С целью подготовки кадров к ЛОК 2024 года от Куртамышского муниципального округа приняли участие в областной профильной смене «Школа лета» 2 образовательных учреждения, 5 помощников вожатых из МКОУ «Куртамышская СОШ № 1» и МКОУ «Куртамышская СОШ № 2» прошли подготовку в качестве помощников вожатых, аниматоров, звукооператоров, фотографов.

В рамках программы софинансирования из средств областного бюджета на организацию летнего отдыха и оздоровления на ЛДП при долевом участии бюджета Куртамышского муниципального округа Курганской области было выделено 1489750 рублей. Долевое софинансирование для бюджета Куртамышского муниципального округа утверждено в размере 1 % от областных трансфертов, что составляет 14062,50 рублей. Стоимость питания в ЛДП составляет 126,25 рублей в день на 1 ребенка.

В соответствии с целевыми показателями численности детей, планируемых к оздоровлению в загородных лагерях в 2024 году, утвержденными Приказом Департамента образования и науки Курганской области от 28.12.2023 г. № 1338, на Куртамышский муниципальный округ к отдыху в летний период установлено 80 детей.

Были закуплены путевки в следующие лагеря, находящиеся в ведении ГАУ Курганской области «Содействие детскому отдыху»:

- СОЛКД «Романтика» Кетовский муниципальный округ (15 путевок);
- ЗОЛ «Весна» Целинный муниципальный округ (35 путевок);
- Загородный оздоровительный палаточный лагерь «Комплекс отдыха «Лазурный» (30 путевок).

Приобретено 80 путевок на общую сумму 1 312 000 рублей, из которых субсидия из бюджета Курганской области составила 984 600 рублей, родительская плата 327 400 рублей.

В соответствии с Порядком обеспечения детей путевками в загородные лагеря, утвержденным распоряжением Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области от 23.05.2024 г. № 669-р «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Куртамышском муниципальном округе Курганской области в период летних каникул 2024 года» с 1 апреля осуществлялся прием заявлений от родителей (законных представителей) на отдых их детей. На все смены и все лагеря путевки были забронированы, также принимались заявления в резерв. Первоочередным правом пользуются дети из семей участников СВО.

Родительская плата за летние путевки составляет 25 % от общей стоимости (4 103 рубля). Путевки предоставляются только детям, прописанным на территории Куртамышского муниципального округа.

Подвоз до лагеря и обратно осуществляется на школьном транспорте с соблюдением всех мер безопасности и требований законодательства. Все необходимые документы оформлялись, направлялись уведомления в ГИБДД.

Кроме платных путевок осуществляется набор детей на профильные смены, организованные в комплексе «Чумляк» Щучанского округа (1 ребенок) и в лагере «Романтика» (смена для лидеров «Движение первых» – 3 человека).

На территории Куртамышского муниципального округа Курганской области в летний период 2024 года с детьми, подростками, молодежью и взрослым населением по месту жительства работало три тренера-общественника, из них: за счет средств областного бюджета: Черноталова Е.П. (с. Костылево), Пильникова Е.С. (с. Камаган), за счет средств муниципального бюджета: Кайдарова А.С. (с. Камаган).

Под руководством тренеров-общественников организована работа 15 спортивных секций: легкая атлетика (2), волейбол (2), футбол (4), настольный теннис (2), дартс (3), шашки (2), в них занималось 267 человек (из них: несовершеннолетние – 175 человек, взрослые – 92 человека). Спортивные секции посещали дети различной категории: дети с ограниченными возможностями здоровья – 1 человек, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, 2 человека из малообеспеченных, многодетных, неполных семей и

семей безработных – 71 человек, 19 детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Тренеры-общественники занятия проводили на спортивных площадках, при неблагоприятных погодных условиях в спортивных залах.

Проведено 174 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в которых приняло участие 2359 детей и подростков, а также 407 взрослых.

Также тренерами-общественниками проведено 7 праздников, 103 индивидуальные консультации, 22 беседы, в которых приняли участие 405 несовершеннолетних детей, подростков и молодежи, а также 49 человек взрослого населения.

За летний период отработало 7 трудовых отрядов на базе МКОУ «Косулинская СОШ» (2 отряда), МКОУ «Нижневская СОШ», МКОУ «Закомалдинская ООШ», МКОУ «Долговская ООШ», МКОУ «Куртамышская СОШ № 2» и МКОУ «Пушкинская ООШ». Трудоустроен 61 подросток в возрасте от 14 до 18 лет, из них 7 подучетных.

Итоги летней оздоровительной кампании будут подведены на заседании межведомственной комиссии 27.09.2024 года.

Решение, принятое комиссией:

Информацию принять к сведению, продолжить работу по организации и обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей Куртамышского муниципального округа Курганской области.

По 5 вопросу выступила директор ЦЗН Куртамышского муниципального округа ГКУ «ЦЗН Курганской области» М.В. Воробьева.

В целях обеспечения дополнительных гарантий в области содействия занятости населения для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, Центр занятости населения Куртамышского муниципального округа реализует программу «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы». Данное мероприятие является действенной формой социально-трудовой адаптации и повышения конкурентоспособности на рынке труда для отдельных категорий безработных граждан. К безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, относятся следующие категории:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию до старости, в том числе назначаемую досрочно);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Перечень документов, необходимых для получения безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы государственной услуги:

- заявление о предоставлении государственной услуги;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для лиц, относящихся к категории инвалидов).

В организации и проведении временных работ участвуют Центр занятости населения и организации-работодатели, с которыми заключаются соответствующие договоры. Работодатель определяет виды и сроки выполнения работ, предоставляет

соответствующие рабочие места и заключает с работниками, направленными Центром занятости населения срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями законодательства о труде и социальном страховании. В срочном трудовом договоре между гражданином и работодателем определяются права и обязанности сторон, виды работ, условия труда, рабочее время, выходные дни и оплата труда. Срочный трудовой договор об участии гражданина во временных работах может быть расторгнут им досрочно.

Учитывая то, что среди безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, могут быть специалисты с высшим и средним специальным образованием, то и круг созданных рабочих мест для этой категории, может быть достаточно широким. Это могут быть как рабочие места, не требующие наличия специальности, так и рабочие места для специалистов. По окончании срока действия трудового договора граждане могут быть трудоустроены на предприятии на постоянной основе.

При участии в мероприятиях, безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы получают заработную плату, установленную и выплачиваемую работодателем, а Центр занятости населения оказывает материальную поддержку в размере 3705, 30 рублей в течение 2-х месяцев.

Государственная услуга по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, предоставляется бесплатно. Безработные граждане имеют право на неоднократное получение государственной услуги.

За истекший период 2024 года Центр занятости населения Куртамышского муниципального округа были трудоустроены 2 гражданина, относящиеся к категории «испытывающие трудности в поиске работы». Так, гражданин из числа лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы был трудоустроен в ООО «Агрофирма «Русское поле» в качестве «тракториста»; гражданин с группой инвалидности был принят в ГБУ «Межрайонная больница № 6» по данной программе в качестве «прораба». Оба гражданина были трудоустроены сроком на 2 месяца и по истечению срока действия трудового договора приняты в указанные организации на постоянной основе.

На текущий момент на регистрационном учете в Центре занятости населения Куртамышского муниципального округа лиц, относящихся к категории «испытывающие трудности в поиске работы», нет.

Решение, принятое комиссией:

Информацию принять к сведению, продолжить работу трудоустройства граждан, которые испытывают трудности при поиске работы (в том числе, выпускники профессиональных образовательных организаций, граждане, освобожденные из мест лишения свободы, Куртамышского муниципального округа Курганской области).

Координатор трехсторонней комиссии



Н.В. Бухалко

Секретарь трехсторонней комиссии



Д.С. Деулина