

ПРОТОКОЛ
заседания территориальной трехсторонней
комиссии по регулированию социально – трудовых отношений
в Куртамышском муниципальном округе Курганской области

г. Куртамыш

11 октября 2023 года

11-00 часов

Место проведения:
малый зал Администрации
Куртамышского
муниципального округа
Курганской области

Присутствующие:

от Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области:

- Н.В. Бухалко - заместитель Главы Куртамышского муниципального округа по социальным вопросам – координатор трехсторонней комиссии;
- О.А. Солодкова - заместитель Главы Куртамышского муниципального округа – руководитель финансового отдела Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области;
- И.А. Крюкова - руководитель отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области;
- Я.Г. Перевалова - руководитель отдела по развитию городской территории Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области;
- Т.А. Ломцова - заместитель руководителя отдела образования Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области.

От Совета отраслевых профсоюзов:

- О.В. Тельминова - председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Межрайонная больница № 6» - координатор стороны;

Представители работодателей:

- О.Н. Постовалова - Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Куртамышская средняя школа № 1» - координатор стороны (по согласованию);
- А.В. Павленко - директор ГКУ «Центр занятости населения Куртамышского и Целинного районов Курганской области» (по согласованию);
- С.А. Кордюкевич - заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе ГБУ «Межрайонная больница № 6» (по согласованию);
- Н.Г. Кучин - индивидуальный предприниматель (по согласованию).

Секретарь трехсторонней комиссии:

- Д.С. Деулина - ведущий специалист отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области.

Вопросы, вынесенные на рассмотрение комиссии:

1. Информация о выполнении коллективных договоров в учреждениях и на предприятиях Куртамышского муниципального округа.

Докладчик – ведущий специалист отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Д.С. Деулина.

2. О соблюдении законодательства в области охраны труда, о работе, проводимой по профилактике производственного травматизма в Администрации Куртамышского МО.

Докладчик – руководитель отдела по развитию городской территории Куртамышского муниципального округа Перевалова Яна Георгиевна.

3. О ходе летней оздоровительной компании детей Куртамышского муниципального округа Курганской области в 2023 году.

Докладчик – заместитель руководителя отдела образования Администрации Куртамышского муниципального округа Т.А. Ломцова.

4. О мероприятиях по подготовке к эпидемиологическому периоду.

Докладчик – заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе ГБУ «Межрайонная больница № 6» С.А. Кордюкевич (по согласованию).

5. О трудоустройстве категории граждан, испытывающих трудности при поиске работы (выпускники профессиональных образовательных организаций, граждане, освобожденные из мест лишения свободы).

Докладчик - директор ГКУ «Центр занятости населения Куртамышского и Целинного районов Курганской области» А.В. Павленко (по согласованию).

По 1 вопросу выступила ведущий специалист отдела экономики Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Д.С. Деулина.

Деулина Д.С.: «Договорное регулирование социально-трудовых отношений осуществляется путем заключения коллективных договоров в организациях после коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров. Представители работников и работодателя оговаривают, что именно будет прописано в коллективном договоре.

Коллективный договор заключается, чаще всего, по инициативе работников с целью улучшения условий труда, повышения социальной защищенности и т.д.

Для работодателя заключение такого договора может быть также выгодным. Так, заключая коллективный договор, работодатель имеет возможность в нем конкретизировать законодательство и защититься от непредсказуемых требований и поведения работников.

Положительные стороны для организаций, имеющих коллективный договор:

- коллективный договор нужен как доказательство обоснованности затрат, так как в нормативных актах имеются ссылки, позволяющие учесть расходы при исчислении некоторых налогов, если они предусмотрены именно коллективным договором. Согласно ст. 255 Налогового кодекса РФ расходы на премии и любые социальные выплаты, прописанные в коллективном договоре;

- коллективный договор помогает стабилизировать отношения работодателя с трудовым коллективом, через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива;

- коллективный договор позволяет сократить объем кадрового документооборота, так как у работодателя нет возможности контактировать непосредственно с каждым работником, в этом случае взаимодействие с работниками он осуществляет посредством коллективного договора;

- заключение коллективного договора исключает возникновение трудовых споров, конфликтов и забастовок.

На территории Куртамышского МО заключено 78 договоров, из них 62 – бюджетные организации.

Администрацией Куртамышского муниципального округа Курганской области проводятся мероприятия информационно-разъяснительного характера, направленные на улучшение социально – трудовых отношений на предприятиях округа в части коллективных договоров.

В настоящий момент руководители территорий и школы электронно регистрируют коллективные договоры, это намного упрощает работу и сокращает время регистрации коллективного договора или внесения изменений/дополнений в коллективный договор.

В настоящее время между Координационным советом организаций профсоюзов, Администрацией Куртамышского муниципального округа Курганской области и

объединением (представителями) работодателей Куртамышского муниципального округа Курганской области подписано территориальное трехстороннее соглашение на 2022-2025 годы.

Работа по перезаключению, внесению изменений, принятию новых коллективных договоров на территории Куртамышского муниципального округа продолжается».

Бухалко Н.В.: «Уважаемые члены комиссии, имеются ли вопросы к докладчику?»

Павленко А.В.: «Прошу включить в план вопрос о проведенной работе по заключению коллективных договоров в Куртамышском МО, а также подготовить реестр организаций, для которых важно необходимо иметь коллективный договор и проводить выездные беседы с руководителями организаций о важности заключения коллективного договора, а также 1 раз в квартал предоставлять информацию о количестве заключенных договоров».

Решение, принятое комиссией:

1) сформировать реестр организаций, которым необходимо заключить коллективный договор;

2) составить график посещения организаций, которые не имеют коллективного договора;

3) провести беседу с руководителем организации о необходимости заключения коллективного договора. В случае отказа от заключения договора, выяснить причину отказа;

4) включить в план заседаний Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Куртамышском муниципальном округе на 2024 год вопрос о проведенной работе с организациями по заключению коллективных договоров;

5) предоставлять информацию 1 раз в квартал о количестве новых заключенных коллективных договорах.

По 2 вопросу о соблюдении законодательства в области охраны труда, о работе, проводимой по профилактике производственного травматизма в Администрации Куртамышского муниципального округа выступила руководитель отдела по развитию городской территории Администрации Куртамышского муниципального округа Я.Г. Первалова.

Задачей охраны труда является обеспечение безопасных условий на рабочем месте, предотвращение травматизма и сведение к минимуму возможных последствий. Разработан целый комплекс мероприятий, направленных на выполнение поставленной задачи. Самое главное условие – это сотрудничество работодателя и работника в сфере охраны труда.

За каждой из сторон трудового процесса в обязательном порядке закреплён ряд прав и обязанностей. Все они отвечают основным принципам охраны труда и подразумевают обеспечение рабочего места безопасными для жизни и здоровья условиями, гарантированность компенсационных выплат за тяжёлый труд на вредном и опасном производстве, социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, различного рода реабилитацию пострадавшим на производстве.

За нарушения правил охраны труда к ответственности может привлекаться и работник, и работодатель. Предусмотрены большие штрафные санкции и даже уголовная ответственность.

Специалист по охране труда Администрации Куртамышского муниципального округа Горохова Е.А. ежеквартально проводит заседания межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области, утвержденную распоряжением Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области от 19.05.2022 г. № 534-р «О межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области».

Работа Комиссии по охране труда проводится в соответствии с утвержденным планом работы межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области на 2023 год. Всего запланировано проведение 4 заседаний, из них 3 – проведены.

Информация по охране труда размещается на официальном сайте Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области, а также направляется на адрес электронной почты в группу «Предприниматели».

Перевалова Я.Г.: «Прошу провести работу с индивидуальными предпринимателями по охране труда, информировать их о необходимости соблюдения мер по охране труда».

Бухалко Н.В.: «Вопросы отсутствуют, продолжаем работу по охране труда и переходим к следующему вопросу».

Решение, принятое комиссией:

1) Информировать индивидуальных предпринимателей о необходимости соблюдения мер по охране труда в процессе трудовой деятельности;

2) 1 раз в квартал запрашивать у предпринимателей информацию о проведенной в организациях работе по охране труда.

По 3 вопросу о ходе летней оздоровительной кампании детей Куртамышского муниципального округа Курганской области в 2023 году выступила заместитель руководителя отдела образования Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области Т.А. Ломцова.

Организация оздоровления отдыха, досуга и занятости несовершеннолетних осуществляется в соответствии с муниципальной программой Куртамышского муниципального округа Курганской области «Организация и обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей».

Организация летней оздоровительной кампании (далее ЛОК) – важная составляющая государственной социальной политики России в отношении семьи и детей.

На территории Куртамышского муниципального округа Курганской области в период ЛОК 2023 года была организована работа 13 лагерей с дневным пребыванием (далее – ЛДП).

В ЛДП оздоровлено 828 детей, из них 17 человек, состоящих на учете в органах и учреждениях системы. 8 детей участников СВО. В летний период из общего количества оздоровленных детей было оздоровлено 620 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации: 23 ребенка, оставшихся без попечения родителей, 4 ребенка-инвалида, 79 детей с ограниченными возможностями здоровья, 510 детей, проживающих в малоимущих семьях.

В 10 ЛДП были организованы тематические смены с профильными отрядами:

- естественнонаучной направленности;
- физкультурно-спортивной направленности;
- туристско-краеведческой направленности;
- художественной направленности;
- социально-гуманитарной направленности;
- военно-патриотической направленности.

Стоимость питания в ЛДП составляла 111 рублей на 1 ребенка.

С целью подготовки кадров к ЛОК 2023 года от Куртамышского муниципального округа Курганской области приняли участие в проекте «Школа лета» 3 педагога и 6 обучающихся из 3 образовательных учреждений.

С целью организации летней оздоровительной кампании было приобретено 60 путевок для отдыха детей Куртамышского муниципального округа в ЗОЛ области.

МКОУ «Куртамышская СОШ №2» приняла участие в областном конкурсе программ по организации отдыха и оздоровления детей, реализуемых в лагерях с дневным пребыванием в номинации «Лучшая тематическая программа лагеря с дневным пребыванием». По итогам получено 3 место и сертификат на сумму 10 тыс. руб.

В соответствии с Порядком обеспечения детей путевками в ЗОЛ, утвержденным распоряжением Администрации Куртамышского муниципального округа Курганской области от 12.05.2023 г. № 688-р «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Куртамышском муниципальном округе Курганской области в период летних каникул 2023 года», с 24.04.2023 г. осуществляется прием заявлений от родителей (законных представителей) на отдых их детей. На все смены и все лагеря путевки были забронированы, также принимались заявления в резерв.

Родительская плата за летние путевки составляет 25 % от общей стоимости (3750 руб.).

В летний период было приобретено 80 путевок на общую сумму 1200000 руб., из которых субсидия из областного бюджета 900000 руб., родительская плата – 300000 руб.

В период осенних каникул планируется оздоровить еще 50 детей округа в ЗОЛ «Романтика» и «Космос». Подвоз детей до мест отдыха будет организован на школьном транспорте.

Все образовательные организации приняли активное участие в проекте «СпортЛето», по итогам которого наш округ вошел в тройку лидеров.

В течение всего летнего периода активную работу по проведению развлекательно-досуговых мероприятий проводило МБУДО «Куртамышский дом детства и юношества». За лето учреждением проведено 52 мероприятия.

Бухалко Н.В.: «Уважаемые члены комиссии, имеются ли вопросы к докладчику?»

Бухалко Н.В.: «Вопросы отсутствуют, переходим к следующему вопросу».

Решение, принятое комиссией:

Информацию принять к сведению, продолжить работу по организации оздоровления, отдыха, досуга и занятости несовершеннолетних детей Куртамышского муниципального округа в оздоровительных лагерях Курганской области.

По 4 вопросу выступила заместитель главного врача по амбулаторно-клинической работе ГБУ «Межрайонная больница № 6» С.А. Кордюкевич.

Кордюкевич С.А.: «Администрация ГБУ «Межрайонная больница № 6» информирует о мероприятиях по подготовке к эпидемиологическому периоду 2023-2024 г.:

- обучение медицинских работников вопросам профилактики, диагностики и лечения острой респираторно вирусной инфекции, в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19, гриппа;

- взаимодействие со СМИ по вопросам профилактики и организации медицинской помощи пациентам с ОРЗ, в том числе с новой коронавирусной инфекцией, грипп (еженедельно сводная информация по ОРВИ публикуется в районной газете «Куртамышская нива»);

- с августа 2023 года организована вакцинация населения против гриппа, в том числе беременных, лиц старше 60 лет, маломобильных граждан и медицинских работников;

- масочный режим (обеспечение средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами и расходными материалами медицинских и немедицинских работников, организовать запас необходимых средств дезинфекции на 3-5 месяцев);

- ежедневная термометрия сотрудников с регистрацией в журнале, и пациентов при входе в поликлинику (в период подъема заболеваемости), обеспечение медицинской сортировки, разделение потоков и маршрутизацию пациентов с признаками респираторной инфекции;

- организован прием пациентов в инфекционном кабинете с отдельным входом;

- формирование эпидемиологических бригад для осмотра маломобильных граждан на дому с признаками ОРВИ;

- тестирование населения с признаками ОРВИ или подозрением на новую коронавирусную инфекцию и на грипп при первичном обращении за медицинской помощью (тест системы на COVID-19, на грипп, комбинированные системы для беременных);

- обеспечение средствами лабораторной диагностики, в том числе, экспресс-тестами для дифференциальной диагностики ОРВИ, гриппа, COVID-19, организация запаса на 3-5 месяцев);

- организация работы приемного покоя (разведение потока поступающих пациентов, сортировка, организация тестирования, в том числе, экспресс-тестирования);

- при росте заболеваемости – развернуть коечный фонд и обеспечить запас средств дезинфекции на 3-5 месяцев.

В 2023 году план вакцинации против гриппа составляет 14691 чел.

Поступило вакцины – 6640 доз (44,9 %), привито – 6592 (99,3 %), из них дети – 89,8 %, беременные – 90%.

13.10.2023 г. поступит вакцина от гриппа.

По состоянию на 09.10.2023 г. за медицинской помощью обратились 291 чел., из них 232 – дети. С COVID-19 – 7 человек, из них 4 – дети (1 госпитализирован).

Подъем заболеваемости наблюдался со 2 недели сентября и улучшение эпидемиологической ситуации со 2 недели октября.

Бухалко Н.В.: «Члены комиссии, имеются ли у вас вопросы к докладчику?»

Солодкова О.А.: «Татьяна Анатольевна, большая просьба провести среди общеобразовательных и дошкольных учреждений информационную кампанию о необходимости вакцинации против гриппа, а также приглашать представителей из ГБУ «Межрайонная больница № 6» для выступления на родительских собраниях».

Ломцова Т.А.: «Хорошо, Ольга Александровна, мы проведем работу по информированию учащихся и родителей о необходимости вакцинации против гриппа в детских садах и школах».

Решение, принятое комиссией:

1) провести информационную кампанию о необходимости вакцинации против гриппа (разместить информацию на официальных сайтах, группах в социальных сетях);

2) приглашать представителей из ГБУ «Межрайонная больница № 6» для выступления на родительских собраниях в школах и детских садах.

По 5 вопросу о трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы выступил директор ГКУ «Центр занятости населения Куртамышского и Целинного районов Курганской области» А.В. Павленко.

Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» граждане, освобожденные из учреждений исполнения наказания, безработные граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, отнесены к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, имеющих право на дополнительные гарантии занятости, обеспечивающие социальную защиту.

Граждане, отнесенные к данной категории, могут принять участие в областных доппрограммах по трудоустройству, реализуемых ежегодно, либо пройти профессиональное обучение в качестве безработного. Для этого необходимо зарегистрироваться в Центре занятости населения через портал «Работа в России» (с получением пособия по безработице), либо для поиска подходящей работы (без пособия).

Для граждан, ищущих работу, зарегистрированных в Центре занятости населения, предусмотрены услуги:

- подбор подходящих вакансий;
- профориентационные консультации;
- организация оплачиваемых общественных работ.

После признания безработным сверх названных услуг ЦЗН может предложить:

- временное трудоустройство с материальной поддержкой на период временных работ;
- варианты профессионального обучения;
- содействие самозанятости с оказанием единовременной финансовой помощи на возмещение затрат при государственной регистрации собственного дела;
- психологическая поддержка безработных;
- социальная адаптация безработных.

В целях создания дополнительных возможностей трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ЦЗН проводятся мероприятия по организации их временного трудоустройства. Рабочие места для временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, могут быть организованы на предприятиях и в организациях любой организационно-правовой формы собственности.

За истекший период 2023 года ГКУ «ЦЗН Куртамышского и Целинного районов» было трудоустроено 4 гражданина, относящихся к категории «испытывающие трудности в поиске работы», что составляет 33,3 % от годового контрольного показателя.

Граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказания за истекший период 2023 года обратилось в СЗН – 7 человек. Из них 1 был направлен в Отдел по развитию городской территории по программе «Организация проведения оплачиваемых общественных работ» и отработал в течение 10 дней. Остальные граждане были сняты с регистрационного учета в качестве безработных с формулировкой «Длительное (более месяца) отсутствие взаимодействия гражданина с ЦЗН». На текущий момент на регистрационном учете в ЦЗН состоит 1 гражданин с данной категорией. По программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» граждан данной категории трудоустроить не удалось в связи с отсутствием интереса со стороны граждан к трудоустройству.

Обращений граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации в текущем году не зафиксировано.

В июле 2021 года были внесены изменения в закон о занятости населения, в соответствии с которыми портал «Работа в России» стал единой цифровой платформой в сфере занятости. На этой базе работают все службы трудоустройства страны.

Бухалко Н.В.: «Члены комиссии, возникли ли вопросы к докладчику?»

Бухалко Н.В.: «Вопросы отсутствуют».

Решение, принятое комиссией:

Информацию принять к сведению, ГКУ «Центр занятости населения Куртамышского и Целинного районов Курганской области» продолжить работу по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, оказывать содействие в трудоустройстве.

Координатор трехсторонней комиссии



Н.В. Бухалко

Секретарь трехсторонней комиссии



Д.С. Деулина