

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**Заседания территориальной трехсторонней**  
**комиссии по регулированию социально – трудовых отношений**  
**в Куртамышском районе**

г. Куртамыш

20 февраля 2019 года

10-30 часов

Место проведения:

Малый зал Администрации  
района

**Присутствующие:**

**От Администрации Куртамышского района:**

- |                  |  |
|------------------|--|
| Г.А. Бобырева    | - заместитель Главы Куртамышского района по социальным вопросам – координатор трехсторонней комиссии;                          |
| А.В. Максун      | - первый заместитель Главы Куртамышского района – координатор стороны;   |
| Н.Л. Гневашева   | - руководитель отдела экономики, управления муниципальным имуществом и земельных отношений Администрации Куртамышского района; |
| М.А. Комиссарова | - главный специалист отдела сельского хозяйства Администрации Куртамышского района.  |

**От районного Совета отраслевых профсоюзов:**

- |                 |   |
|-----------------|---|
| О.В. Тельминова | - председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Куртамышская центральная районная больница им. К.И.Золотавина» - координатор стороны; |
| О.М. Дружинина  | - председатель координационного совета отраслевых профсоюзов Куртамышского района;  |

**Представители работодателей:**

- |                 |   |
|-----------------|---|
| О.Г. Комогорова | - директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Куртамышская средняя школа № 1» - координатор стороны; |
| А.В. Павленко   | - директор ГКУ «Центр занятости населения Куртамышского и Целинного районов Курганской области»;                            |

**Секретарь трехсторонней комиссии:**

- |              |  |
|--------------|--|
| Д.С. Деулина | - ведущий специалист отдела экономики, управления муниципальным имуществом и земельных отношений Администрации Куртамышского района. |
|--------------|--|

**Вопросы, вынесенные на рассмотрение комиссии:**

- О выполнении коллективных договоров в организациях Куртамышского района**

Докладчик – О.Г. Комогорова - директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Куртамышская средняя школа № 1»;

Докладчик – О.В. Тельминова - председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Куртамышская центральная районная больница им. К.И.Золотавина»;

## **2. О выполнении требований Трудового законодательства с/х предприятиями.**

Докладчик – Комиссарова М.А. - главный специалист отдела сельского хозяйства Администрации Куртамышского района.

### **По 1 вопросу –**

О выполнении коллективных договоров в организациях Куртамышского района выступила Комогорова О.Г.

Коллективный договор между работниками и Администрацией МКОУ «Куртамышская СОШ №1» был принят на заседании Общего собрания трудового коллектива 06.11.2017 г. без замечаний, сроком на 3 года.

Все работающие приняты на работу по трудовым бессрочным договорам (49 педагогических работников, 9 – вспомогательного персонала). На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договоры и дополнительные соглашения, имеются подписи работников. При приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж. Предварительно составляется, утверждается и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ (за 2 месяца).

В соответствии с ТК РФ ст. 333 для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 ч. в неделю.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, устанавливается учреждением в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах.

В 2017-2018 гг. проведена специальная оценка условий труда 20 рабочих мест в соответствии с Федеральным Законом от 28.12.2013 года № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда». Систематически проводится инструктаж по охране труда среди работников. Своевременно работники проходят бесплатный периодический осмотр.

Бобырева Г.А.: «Предусмотрен ли у вас 1 день для прохождения диспансеризации сотрудников образовательной организации?»

Комогорова О.Г.: «Нет, не предусмотрен».

Бобырева Г.А.: «После принятия на районной Думе в сентябре 2018 г. нового Положения об оплате труда в вашем учреждении приведено в соответствие?»

Комогорова О.Г.: «Да, Положение приведено в соответствие».

Бобырева О.Г.: «Как часто рассматриваете выполнение коллективного договора?»

Комогорова О.Г.: «Вопрос о выполнении коллективного договора не включен в план Совета, но эту тему заслушиваем в совокупности с другими вопросами».

Павленко А.В.: «Есть ли у Вас договор с Пенсионным Фондом по поводу предоставления 1 дня для прохождения медосмотра?»

Дружинина О.М.: «У нас предусмотрено в Кадетской школе 2 дня для прохождения медосмотра работниками».

О выполнении коллективных договоров в организациях Куртамышского района выступила О.В. Тельминова:

Коллективный договор в Куртамышской ЦРБ был пролонгирован до июля 2019 г. Профсоюз выходит с предложением к работодателю о заключении нового Коллективного договора.

На 1.01.2019 г. в Куртамышской ЦРБ работает 443 человека, из них члены профсоюза – 240 человек, что составляет 54,1%. За последний год из членов профсоюза выбыли сотрудники, вышедшие на пенсию.

Налоги выплачиваются своевременно, нет задолженности по перечислению профсоюзных взносов.

Профсоюз оказывает материальную помощь членам профсоюза по личному заявлению, оплачиваем санаторно-курортное лечение из фонда «Оздоровление» до 50 % стоимости путевки, но не более 10 тыс. руб. За счет фонда «Солидарность» была оказана материальная помощь пострадавшим от пожара трем сотрудникам по 25 тыс. руб. каждому.

Продолжаем традицию по вручению подарков первоклассникам и выпускникам, организуем Новогодние утренники для детей сотрудников, день Защитника Отечества, 8 марта, международный день медицинской сестры, День медицинского работника. На день пожилых людей поздравляем через газету и приглашаем на чаепитие с концертом. На 9 мая поздравляем ветеранов на дому с вручением небольших подарков.

Ежегодно проводятся собрания по выполнению коллективного договора. Создана постоянно действующая комиссия из 5 человек по разработке дополнений в коллективный договор, в которую входят члены профкома.

Этот год отчетно-перевыборный для профсоюзов. Конференция в ЦРБ запланирована на 25 апреля 2019 г. на 14-00 с обязательным участием члена обкома профсоюзов.

Бобырева Г.А.: «Обращения по трудовым спорам в профсоюз были?»

Тельминова О.В.: «Были обращения в суд по вопросу льгот. Специфика работы предусматривает доплату за вредность (4 %), для рентген-кабинета предусмотрена выдача молока, иногда молоко заменяют соками».

Бобырева Г.А.: «Чем вы мотивируете вступление в профсоюз?»

Тельминова О.В.: «Возвращаем примерно 50% от стоимости санаторно-курортной путевки. Поступила просьба от матери-одиночки оказать материальную поддержку для подготовки детей к школе. Ежегодно мы оказываем ей материальную помощь. Юбилеям также оказываем материальную поддержку».

Дружинина О.М.: «У нас определена юбилейная дата 50-60 лет выделяем 10 тыс. руб. за счет экономии ден. средств бюджета».

Бобырева Г.А.: «Добавить юбилейную дату как особую дату – выход на пенсию».

Тельминова О.В.: «На конференции мы рассмотрим предложения о внесении изменений в пункты коллективного договора».

Бобырева Г.А.: «К нам обратилась женщина 70 лет, которая проработала в больнице более 35 лет, поэтому больницу прошу принять предложение по выдвижению на получение награды за трудовую деятельность. Попробуем выдвинуть этот вопрос через Курганскую областную Думу».

По прошествии 35 лет необходимо наградить человека за трудовую деятельность. Региональным Законом предусмотрено 35 лет стажа трудовой деятельности. Для того, чтобы получить звание «Ветеран труда», в первую очередь, человек должен заниматься общественной деятельностью и иметь стаж не менее 35 лет – для женщин, не менее 40 лет – для мужчин.

Прошу обратить внимание на работников, стаж которых подходит к 35 – летнему стажу трудовой деятельности».

#### **Решение, принятое комиссией:**

Информацию принять к сведению, продолжать работу по выполнению коллективных договоров. Тельминовой О.В. принять предложение по выдвижению на получение награды за трудовой стаж не менее 35 лет.

#### **По 2 вопросу –**

О выполнении требований Трудового законодательства с/х предприятиями выступила Комиссарова М.А.



Все крупные сельхозпредприятия и крестьянские (фермерские) хозяйства, использующие наемный труд, заключили трудовые договоры с работниками постоянного или срочного характера. К(Ф)Х, получившие грант, выполняют условия с обязательной организацией рабочих мест и заключением трудовых договоров. В 2018 г. Главе К(Ф)Х Муравьеву И.В. было указано на организацию еще одного рабочего места согласно условиям гранта. И с 1 ноября был заключен договор. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в двойном размере согласно Трудового Кодекса.

По охране труда проводятся необходимые мероприятия:

- проводится специальная оценка условий труда: на 5 крупных предприятиях СХП работает 627 человек, на 577 рабочих местах проведена спецоценка 566 рабочих мест;
- заключен трудовой договор на спецоценку 5 рабочих мест в ООО «Толстопятово», требуется спецоценка в ООО «Север», т.к. здесь % охвата лишь 86%, иначе им грозит штраф до 80 тыс. руб.

Коллективные договоры присутствуют не во всех хозяйствах: ООО Агрофирма «Русское поле» не желает заключать коллективный договор. ООО «Зауралье» после несчастного случая на производстве заключили коллективный договор, ООО «Север» - есть договор, ООО Агрокомплекс «Знамя» - не готовится к подписанию.

Бобырева Г.А.: «Есть ли продвижение по вопросу по легализации трудовых отношений в д. Ярки с Главой К(Ф)Х И.В. Братцевой?»

Комиссарова М.А.: «И.В. Братцева находится в г. Челябинске, не присутствует в своем хозяйстве, а с человеком который ее замещает в д. Ярки общаться очень трудно».

Бобырева Г.А.: «Проводятся ли у вас необходимые мероприятия по охране труда и технике безопасности?»

Комиссарова М.А.: «Да, у нас имеется специалист по охране труда и технике безопасности, который организывает работу по обучению и организации семинаров».

Павленко А.В.: «Необходимо вопрос по проблемным сельхозпредприятиям включить в комиссию по легализации трудовых отношений. Предлагаю комиссии по легализации трудовых отношений в Куртамышском районе действовать на основе информации от отдела сельского хозяйства. Бюджетные организации организывают свою работу легально. Также предлагаю на каждое заседание трехсторонней комиссии приглашать представителей проблемных сельхозпредприятий».

#### **Решение, принятое комиссией:**


Информацию принять к сведению, продолжить работу по охране труда и технике безопасности на предприятиях Куртамышского района. Включить вопрос по проблемным сельхозпредприятиям в комиссию по легализации трудовых отношений в Куртамышском районе. На каждое заседание приглашать трехсторонней комиссии приглашать представителей К(Ф)Х у которых не заключен коллективный договор.

За данные решения члены комиссии проголосовали единогласно.

Координатор трехсторонней комиссии

 Г.А. Бобырева

Секретарь трехсторонней комиссии

 Д.С. Деулина