**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КУРТАМЫШСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КУРТАМЫШСКОГО РАЙОНА**

##### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| от \_20.09.2019 г.\_ № \_102\_  г. Куртамыш |  |

**О внесении изменений в постановление Администрации Куртамышского района от 28 сентября 2015 года № 107 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Куртамышского района «Детская школа искусств»**

В соответствии со статьями 143-145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 38.1 Устава Куртамышского района, Администрация Куртамышского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации Куртамышского района от 28 сентября 2015 года № 107 «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей Куртамышского района» следующие изменения:

1) в приложении:

- таблицу 1 пункта 13 раздела III. «Порядок определения размера должностного оклада работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | 4300 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | 5200 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников | 8100 |

»;

- раздел VII. «Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения» изложить в следующей редакции:

«Раздел VII. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения

Подраздел 1. Общие положения

40. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

41. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом настоящего Положения.

42. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя Учреждения осуществляются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

43. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Подраздел 2. Порядок определения размеров должностных окладов

44. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | Численность работников Учреждения (штатная единица) | | |
| Учреждение дополнительного образования | До 40 | От 40 до 80 | От 81 до 160 |
| 12 297 | 14 757 | 17 216 |

Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

Подраздел 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения

45. Руководителю Учреждения в трудовом договоре устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий специфику Учреждения, к должностному окладу по результатам деятельности Учреждения за предыдущий год (далее – повышающий коэффициент, учитывающий специфику Учреждения).

Повышающий коэффициент, учитывающий специфику Учреждения, устанавливается в соответствии с показателями, характеризующими специфику Учреждения.

Показатели, характеризующие специфику Учреждения и размеры повышающего коэффициента, учитывающие специфику Учреждения, устанавливаются нормативным правовым актом МОУК «Отдел культуры Администрации Куртамышского района».

Размер выплаты по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику Учреждения, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент, учитывающий специфику Учреждения.

46. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных заданий;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения на основании приказа МОУК «Отдел культуры Администрации Куртамышского района».

Критерии, методика оценки эффективности деятельности Учреждения, порядок осуществления премиальных выплат руководителю Учреждения, размер премиальных выплат устанавливается правовым актом МОУК «Отдел культуры Администрации Куртамышского района».».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Куртамышский район: официально» и разместить на официальном сайте Администрации Куртамышского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения с 1 сентября 2019 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя

Главы Куртамышского района по социальным вопросам.

Глава Куртамышского района С.Г. Куликовских