

Аналитическая записка

Оценка целевых индикаторов муниципальной программы Куртамышского района «Развитие муниципальной службы в Куртамышском районе» за 2021 год

| Наименование целевого индикатора | Единица измерения | Значение целевого индикатора | | | |
|--|-------------------|------------------------------|------------|---------------|-----------------|
| | | Утверждено в программе | Достигнуто | Отклонение, % | Оценка в баллах |
| Доля должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв | % | 70 % | 70 | 100 | +1 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Куртамышском районе | % | 70 % | 70 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих в Куртамышском районе, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, % | % | 95 % | 88 | 92,6 | -1 |
| Доля должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, для которых утверждены должностные инструкции от общего числа должностей муниципальной службы, %; | % | 100% | 100 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих в Куртамышском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Куртамышском районе | % | 95 % | 95 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих в Куртамышском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Куртамышском районе в дополнительном профессиональном образовании | % | 95 % | 95 | 100 | +1 |
| Доля муниципальных служащих Куртамышского района прошедших ежегодную диспансеризацию, за счет средств местного бюджета, в соответствии с ежегодной потребностью. | % | 100 % | 100 | 100 | +1 |

| | | | | | |
|--|---|-------|-----|-----|----|
| Доля мероприятий направленных на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих в Куртамышском районе. | % | 100 % | 100 | 100 | +1 |
| Итоговая сводная оценка | | | | | +6 |

Примечание:

- в строке «Доля муниципальных служащих в Куртамышском районе, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %» возникло по уважительным причинам: увольнение и перевод на другую должность муниципальных служащих подлежащих аттестации в 2021 году.

Согласно представленной отчетности и доклада о реализации муниципальной программы в 2021 году выявлена отрицательная динамика 3-го целевого индикатора программы. Это связано с объективными причинами. В целом по программе, при выполнении намеченных мероприятий на 2021 год, может быть обеспечено создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области.

Оценка эффективности целевой программы Куртамышского района «Развитие муниципальной службы в Куртамышском районе» за 2021 год

| Вывод об эффективности муниципальной программы | Итоговая сводная оценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы |
|--|----------------------------------|---|
| Эффективность повысилась по сравнению с предыдущим годом | +6 | Так как программа работала эффективно, предлагается: - продолжить работу программы |

И.о руководителя отдела экономики
Администрации Куртамышского
муниципального округа
Курганской области

Т.Г. Багаева