

Аналитическая записка

Оценка целевых индикаторов муниципальной программы Куртамышского района «Развитие муниципальной службы в Куртамышском районе» на 2017-2019 гг. за 2019 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
		Утверждено в программе	Достигнуто	Отклонение	Оценка в баллах
Доля должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв	%	80 %	86	107,5	+2
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Куртамышском районе	%	80 %	86	107,5	+2
Доля муниципальных служащих в Куртамышском районе, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %	%	95 %	84	88	-2
Доля должностей муниципальной службы в Куртамышском районе, для которых утверждены должностные инструкции от общего числа должностей муниципальной службы, %;	%	100%	100	100	+1
Доля муниципальных служащих в Куртамышском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Куртамышском районе	%	95 %	100	105,3	+2
Доля муниципальных служащих в Куртамышском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Куртамышском районе в дополнительном профессиональном образовании	%	95 %	100	105,3	+2

Доля программ профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества городских округов и муниципальных районов Курганской области	%	95 %	0	0	-2
Доля муниципальных служащих Куртамышского района прошедших ежегодную диспансеризацию, за счет средств местного бюджета, в соответствии с ежегодной потребностью.	%	100 %	100	100	+1
Доля выплаты установленных доплат к государственной пенсии за муниципальную службу.	%	100 %	100	100	+1
Итоговая сводная оценка					+7

Согласно представленной отчетности и доклада о реализации муниципальной программы в 2019 году выявлена отрицательная динамика 3-го целевого индикатора программы. Это связано с объективными причинами (увольнение и перевод на другую должность муниципальных служащих, подлежащих аттестации в 2019 году). В целом по программе, при выполнении намеченных мероприятий на 2019 год, может быть обеспечено создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Куртамышском районе.

Оценка эффективности целевой программы Куртамышского района «Развитие муниципальной службы в Куртамышском районе» за 2019 год

Вывод об эффективности муниципальной программы	Итоговая сводная оценка (баллов)	Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы
Эффективность повысилась по сравнению с предыдущим годом	+7	Так как программа работала эффективно, предлагается: - продолжить работу программы

Руководитель отдела экономики, сельского хозяйства
управления муниципальным имуществом и
земельных отношений Администрации
Куртамышского района



Н.Л. Гневашева