

Аналитическая записка

Оценка целевых индикаторов муниципальной программы Куртамышского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе» за 2022 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
		Утверждено в программе	Достигнуто	Отклонение, %	Оценка в баллах
Доля должностей муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв	%	70 %	0	0	-2
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области	%	70 %	70	100	+1
Доля муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %	%	95 %	0	0	-2
Доля должностей муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, для которых утверждены должностные инструкции от общего числа должностей муниципальной службы, %;	%	100%	100	100	+1
Доля муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области	%	95 %	95	100	+1
Доля муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании	%	95 %	95	100	+1
Доля муниципальных служащих Куртамышского муниципальном округе Курганской области прошедших ежегодную диспансеризацию, за счет средств местного бюджета, в соответствии с ежегодной потребностью.	%	100 %	100	100	+1

Доля мероприятий направленных на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области.	%	100 %	85	85	-2
Итоговая сводная оценка					-1

Примечание:

- в строке «Доля должностей муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв», возникло по причине отсутствия кандидатов на участие в конкурсе на включении в кадровый резерв.

- в строке «Доля муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %», возникло по уважительной причине: согласно статье 18 Федерального закона от 02.03.2007 г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» - Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года, в связи преобразованием в Куртамышский муниципальный округ Курганской области, муниципальные служащие были вновь назначены на должности 01.01.2022 г., в отчетном периоде аттестации не подлежали.

- в строке «Доля мероприятий направленных на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих в Куртамышском муниципальном округе Курганской области.», возникло в связи с тем, что было запланировано 1514,0 тыс. руб., а потребность составила 1293,10 тыс. руб.

Согласно представленной отчетности и доклада о реализации муниципальной программы в 2022 году выявлена отрицательная динамика 1-го,3-го и 8-го целевых индикаторов программы. Это связано с объективными причинами. В целом по программе, при выполнении намеченных мероприятий на 2022 год, может быть обеспечено создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе Курганской области.

Оценка эффективности целевой программы Куртамышского муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Куртамышском муниципальном округе» за 2022 год

Вывод об эффективности муниципальной программы	Итоговая сводная оценка (баллов)	Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы
Эффективность понизилась по сравнению с предыдущим годом	-1	Программа оказалась неэффективна по итогам работы в 2022 году

Руководитель отдела экономики  
Администрации Куртамышского  
муниципального округа  
Курганской области



Т.Г. Багаева